MANAGER LA RELATION INDIVIDUELLE DU TRAVAIL

1 – Le cadre du contrat de travail

- Le contrat de travail
- La période d'essai
- Le cas spécifique du CDD
- L'intérim et la sous-traitance

2 – L'exécution du contrat de travail

- Le suivi et la reconnaissance des performances individuelles
- Le rôle du manager en matière de sécurité
- Le rôle du manager dans la prévention des RPS
- Le rôle du manager dans l'exécution du pouvoir disciplinaire
- Identifier et gérer une insuffisance professionnelle

OBJECTIF : MAÎTRISER LA PRATIQUE DES RÈGLES RH DANS LE MANAGEMENT

PUBLIC : MANAGERS