

PRÉVENTION DES AGISSEMENTS SEXISTES ET DU HARCÈLEMENT

1 – Prendre conscience des situations

3 extraits de film - 3 situations

2 – Caractériser et définir les situations de RPS, harcèlement moral ou sexuel et agissements sexistes

- RPS : définitions et familles
- Le harcèlement moral
- Le cadre juridique du harcèlement sexuel
- Identifier les situations les plus courantes d'agissements sexistes
- Les autres formes d'agissements sexistes
- Le cadre juridique de l'agissement sexiste
- Séduction, Harcèlement : quelles différences ?
- Le cadre juridique de l'agression sexuelle

3 – Le rôle du manager dans la prévention

- Les risques liés aux RPS sur l'individu et sur le collectif de travail
- Les moyens de la prévention, informer, former, organiser
- Prévention et interlocuteurs
- Les sanctions en cas d'inaction

4 – Réagir aux situations

- Le signalement : Dispositifs d'alertes et acteurs mobilisables
- Recueillir un signalement : posture & mise en pratique
- L'enquête interne, principes et déclenchement
- Le déclenchement de l'enquête
- Les suites de l'enquête
- Faire cesser les agissements, protéger les victimes



OBJECTIF : IDENTIFIER LES SITUATIONS ET ÊTRE ACTEUR DE LA PRÉVENTION



PUBLIC : MANAGERS, RESSOURCES HUMAINES, RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL

